

# Codice di Condotta dei Fornitori

In Bunge esigiamo che i nostri dipendenti e fornitori rispettino i massimi standard di etica e integrità. Il nostro rapporto con i fornitori si fonda sul rispetto reciproco e sulla fiducia che lavoreremo tutti insieme per fare sempre la cosa giusta nella conduzione degli affari. Cerchiamo sempre di mantenere la fiducia dei nostri dipendenti, clienti, azionisti, investitori, fornitori e delle comunità in cui operiamo.

I fornitori di Bunge sono tenuti a condurre gli affari in modo equo ed etico, rispettando sempre tutte le leggi e i regolamenti vigenti, in linea con i nostri [Valori fondamentali](#), le nostre politiche e il nostro [Codice di Condotta \(il "Codice Bunge"\)](#). Per indicare chiaramente tali aspettative e favorire un processo decisionale etico, il nostro [Codice di Condotta dei Fornitori \(il "Codice dei Fornitori"\)](#) a livello globale offre ulteriori risorse scritte in modo specifico per aiutare i fornitori a comprendere i nostri principi. Il Codice dei Fornitori si uniforma completamente al Codice Bunge, confermandone i principi. Molti argomenti trattati nel Codice Bunge sono riaffermati nel Codice dei Fornitori a causa della loro importanza in riferimento specificamente ai rapporti che ci legano. "Fornitori" si riferisce a qualsiasi soggetto esterno che fornisce beni o servizi a Bunge, tra cui, a solo titolo esemplificativo, i nostri fornitori diretti e indiretti, i distributori, gli agenti, le agenzie di reclutamento, i procacciatori d'affari, gli intermediari, gli agenti doganali, gli agenti portuali, i consulenti, gli appaltatori, i fornitori di servizi professionali, i fornitori di merci e materie prime e i rivenditori. Anche i subappaltatori dei fornitori sono tenuti all'osservanza del Codice dei Fornitori. Il Codice dei Fornitori non si applica ai clienti finali.

I fornitori sono tenuti a rispettare la forma nonché la sostanza dei principi illustrati nel Codice dei Fornitori. Il Codice indica le aspettative minime in merito a una condotta accettabile. Invitiamo caldamente i fornitori a eccedere le aspettative minime del Codice e a promuovere le prassi migliori e un costante miglioramento nel corso della loro attività. Laddove le normative locali impongono obblighi meno severi, esigiamo che si rispetti questo Codice dei Fornitori nella conduzione degli affari con o per conto di Bunge, tra cui:

## Diritti umani e condizioni di lavoro

- **RISPETTO DEI DIRITTI UMANI:** i fornitori sono tenuti a osservare i principi illustrati nella [Politica sui diritti umani](#) di Bunge, che include il rispetto dei diritti umani in conformità ai Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite, alle Linee guida dell'Organizzazione per lo sviluppo e la cooperazione economica (Organization for Economic Cooperation & Development, OECD) per le imprese multinazionali e alla Carta internazionale dei diritti umani. I fornitori devono rispettare la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (International Labor Organization, ILO) sui principi e i diritti fondamentali del lavoro, che afferma che le aziende devono rispettare la libertà di associazione e il diritto di negoziare collettivamente, cercando di eliminare tutte le forme di lavoro coatto o forzato, tra cui il lavoro minorile, e di abolire la discriminazione nel campo di lavoro e occupazione, garantendo un ambiente di lavoro protetto e sano.

*I termini "Bunge" o "Azienda" si riferiscono a Bunge Global SA e a tutte le sue società di proprietà o a maggioranza, affiliate e joint venture controllate da Bunge. I termini "dipendente" o "voi/tu" e "dipendenti", "colleghi" o "noi" si riferiscono ad amministratori, funzionari e dipendenti di Bunge, salvo ove diversamente indicato. Il presente Codice non conferisce e non intende conferire alcun diritto beneficiario a soggetti esterni.*

Bunge non tollera violazioni dei diritti umani da parte dei nostri fornitori. Si invitano i fornitori a predisporre politiche proprie sui diritti umani intese a rispettare questi standard internazionali, spiegando in dettaglio in che modo prevedono di osservare tali principi nelle loro operazioni e con i sub-fornitori.

- **LAVORO FORZATO:** i fornitori devono vietare ogni forma di lavoro forzato o coatto in qualsiasi modo, compreso lo sfruttamento, il lavoro vincolato, quello minorile e la tratta di persone. Bunge non tollera alcun fornitore che consapevolmente o in modo negligente ricorra a lavoro forzato, punizioni corporali, minacce di violenza o altre forme di abusi.
- **LAVORO MINORILE:** i fornitori devono vietare il lavoro minorile e tutti i lavoratori coinvolti nelle loro operazioni e catena di approvvigionamento devono avere l'età minima per lavorare come stabilito dagli standard ILO sul lavoro minorile e da tutte le leggi e i regolamenti locali vigenti. Bunge non tollera alcun fornitore che consapevolmente o in modo negligente impieghi o sfrutti minorenni.
- **LIBERTÀ DI PAROLA E DI ASSOCIAZIONE:** i fornitori devono rispettare la libertà di parola e il diritto di associazione dei loro dipendenti, ai sensi della Politica sui diritti umani, tra cui il diritto di fondare e iscriversi a organizzazioni sindacali di loro scelta, senza previa autorizzazione e senza irragionevoli interferenze. I fornitori devono osservare tutte le leggi e i regolamenti sul lavoro locali vigenti.
- **SALUTE E SICUREZZA:** i fornitori devono impegnarsi a creare condizioni di lavoro sicure e sane per i loro dipendenti, appaltatori e fornitori, e a rispettare tutte le leggi e i regolamenti locali vigenti in materia di salute e sicurezza. I fornitori che lavorano negli stabilimenti Bunge devono osservare la nostra Politica su salute e sicurezza globale e la Politica sulla violenza sul luogo di lavoro, promuovendo l'obiettivo della cultura di zero incidenti di Bunge.
- **NON DISCRIMINAZIONE E MOLESTIE:** i fornitori devono impegnarsi a mantenere un ambiente di lavoro rispettoso, professionale, eterogeneo, inclusivo e privo di discriminazioni, molestie, bullismo e intimidazioni. Devono inoltre favorire una forza lavoro diversificata e inclusiva. Si deve vietare qualsiasi forma di discriminazione o molestia nei confronti di qualsiasi dipendente o richiedente lavoro. Le decisioni relative all'impiego si devono prendere senza tener conto delle caratteristiche normalmente protette quali, a mero titolo esemplificativo, razza, nazionalità d'origine, colore, religione, sesso o orientamento sessuale, genere, identità di genere, espressione di genere, cittadinanza, età, disabilità, stato di veterano o di militare o stato civile.
- **RETRIBUZIONE EQUA E ORARIO DI LAVORO:** i fornitori devono come minimo osservare tutte le leggi e i regolamenti locali vigenti in merito alle ore di lavoro e alla retribuzione, incluse le leggi sul salario minimo, straordinari e ferie.
- **ACQUA E CONDIZIONI IGIENICHE:** i fornitori devono rispettare il diritto di accesso ad acqua potabile in quantità sufficiente e a servizi igienici e sanitari adeguati per le loro operazioni, la catena di approvvigionamento e le comunità in cui svolgono la loro attività.

## Utilizzo dell'ambiente e del territorio

---

- **IMPATTO AMBIENTALE:** i fornitori devono continuare a prestare grande attenzione al loro impatto su ambiente e clima, come stabilito nella nostra [\*\*Politica sulla responsabilità ambientale\*\*](#).

- **SOSTENIBILITÀ:** i fornitori devono favorire la crescita di un sistema alimentare più sostenibile, tra l'altro anche grazie alla promozione di un'agricoltura sostenibile, di una gestione responsabile dell'acqua e della riduzione dell'insicurezza alimentare, a sostegno degli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite.
- **NESSUNA DEFORESTAZIONE, NESSUN DRENAGGIO DI TORBIERE E NESSUNO SFRUTTAMENTO (NO DEFORESTATION, NO PEAT, AND NO EXPLOITATION, NDPE):** i fornitori si devono impegnare a realizzare gli obiettivi NDPE, tra cui:
  - **Nessuna deforestazione** quando si sviluppa un territorio, preservando le aree ad alto valore ambientale (High Conservation Value, HCV) e quelle ad alto stock di carbonio (High Carbon Stock, HCS), osservando la politica di non combustione e riducendo le emissioni di gas serra.
  - **Nessun drenaggio di torbiere** che impedisce nuove attività nelle torbiere e promuove l'adozione di pratiche migliori per la gestione delle piantagioni esistenti; laddove previsto, si esegue anche il ripristino delle torbiere.
  - **Nessuno sfruttamento** si riferisce al divieto di sfruttare i lavoratori, i minori, le comunità locali o i piccoli coltivatori nell'ambito della produzione di olio di palma.
- **TRACCIABILITÀ E TRASPARENZA:** i fornitori devono dare informazioni e dati a Bunge per aiutare la tracciabilità quando necessario e in osservanza delle leggi vigenti.
- **DIRITTI TERRIERI:** i fornitori devono adottare misure per rispettare l'uso del suolo, i piccoli proprietari, le popolazioni indigene e la biodiversità, come spiegato nella nostra [Politica su uso del suolo e biodiversità](#) e conformemente alla Dichiarazione ONU sui diritti delle popolazioni indigene.
- **FORNITORI DI MATERIE PRIME:** i fornitori nella catena di valore dell'olio di palma di Bunge devono rispettare la Politica sull'approvvigionamento dell'olio di palma di Bunge. I fornitori di semi oleosi e granaglie in Sud America devono rispettare l'impegno di Bunge nei confronti delle Catene di valore sostenibili: granaglie e semi oleosi.

## Etica/Conformità

---

- **SCAMBI COMMERCIALI, SANZIONI E CONTROLLI SULL'ESPORTAZIONE:** i fornitori devono rispettare tutte le restrizioni vigenti ovunque svolgano la loro attività, comprese le leggi e i regolamenti in merito a scambi commerciali e sanzioni economiche, quelle relative al riciclaggio di denaro, le normative doganali, i controlli sulle esportazioni e altre leggi e regolamenti su esportazioni, riesportazioni, importazioni e, dove applicabile, le leggi e i regolamenti antiboicottaggio.
- **TANGENTI, CORRUZIONE ED ESTORSIONE:** i fornitori devono osservare tutte le leggi contro le tangenti, la corruzione e le estorsioni nei Paesi in cui operano. Le tangenti comprendono quelle offerte a funzionari pubblici e la corruzione commerciale di uno dei nostri dipendenti o di un soggetto esterno che agisce per conto di Bunge. Bunge cerca fornitori che si sforzano di agire in modo coerente con il nostro [Codice Bunge](#), la Politica anticorruzione e la Politica sulla gestione del rischio in merito a soggetti esterni. Bunge si rifiuta di fare affari con fornitori che violano i nostri standard elevati o che sminuiscono i valori che ci impegniamo a realizzare.
- **CONFLITTI DI INTERESSI:** i fornitori devono evitare i conflitti di interessi e devono informare Bunge in caso abbiano rapporti con l'azienda (di carattere economico o di altro tipo) che potrebbero costituire un conflitto di interessi.

- **RISERVATEZZA E PRIVACY DEI DATI:** i fornitori devono gestire le informazioni riservate relative a Bunge, tra cui la sua proprietà intellettuale, i segreti commerciali, le informazioni finanziarie e quelle personali su dipendenti, partner commerciali e clienti, conformemente alle leggi vigenti e agli obblighi contrattuali.
- **QUALITÀ E SICUREZZA DI PRODOTTI, MERCI E SERVIZI:** i fornitori sono tenuti a offrire prodotti e servizi sicuri e di alta qualità. Devono inoltre rispettare le leggi vigenti in materia di sicurezza dei prodotti e salute.
- **FORZE DI SICUREZZA:** i fornitori che assumono o impiegano forze di sicurezza pubbliche o private devono fornire le adeguate istruzioni e sorveglianza, conformemente ai Principi volontari sulla sicurezza e i diritti umani.

## Governance

---

- **MONITORAGGIO E REGISTRAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE:** i fornitori devono mantenere registri e documenti che rispecchino in modo accurato e trasparente tutte le operazioni. Devono inoltre adempiere a eventuali richieste sul reale Paese di origine dei beni e dei servizi o sulle strategie di tracciabilità della catena di approvvigionamento.
- **AUDIT E VALUTAZIONI:** Bunge si riserva il diritto di richiedere un audit per verificare il rispetto di queste aspettative. Bunge esige che i fornitori adempiano a ragionevoli richieste di informazioni, certificazioni e/o accesso agli audit.
- **SEGNALAZIONE DI PROBLEMI/LAMENTELE:** se si nota o sospetta una condotta o prassi commerciali che si ritiene potrebbero violare il nostro Codice dei Fornitori, si prega di contattare Bunge direttamente. Si può sollevare un problema o chiedere aiuto segnalando la questione alla [Helpline di Bunge](#). La Helpline è un canale di comunicazione sicuro monitorato dal nostro team di Global Ethics and Compliance. Il servizio è multilingue e disponibile 24 ore al giorno, 365 giorni all'anno. Si può anche contattare l'ufficio di Risorse umane, l'ufficio legale di Bunge e inviare un'email a Global Ethics and Compliance ([BGE.Bunge.Ethics.Compliance@bunge.com](mailto:BGE.Bunge.Ethics.Compliance@bunge.com)). Gestiamo tutte le segnalazioni in modo tempestivo, equo e riservato per quanto possibile.
- **CONFORMITÀ:** Bunge esige che i fornitori onorino la forma del Codice dei Fornitori. Laddove Bunge abbia un dubbio ragionevole sulla conformità di un fornitore con una o diverse disposizioni del Codice, Bunge potrebbe decidere di interagire con il fornitore per individuare aree di miglioramento e rafforzamento. Se i fornitori si rifiutano di collaborare con Bunge durante tale processo, o si rifiutano di rimediare materialmente a tale mancata conformità in uno spazio di tempo ragionevole o concordato, ci riserviamo il diritto di terminare il nostro rapporto.

*Qualsiasi politica Bunge citata nel Codice dei Fornitori non disponibile per essere esaminata può essere fornita dietro richiesta.*