

Кодекс делового поведения для поставщиков

Компания Bunge ожидает от наших сотрудников и поставщиков соответствия самым высоким стандартам этики и добросовестности. Наши отношения с поставщиками строятся на взаимном уважении и вере в то, что каждый из нас всегда будет поступать правильно при ведении бизнеса. Мы всегда стремимся сохранить доверие сотрудников, клиентов, акционеров, поставщиков и членов сообществ, в которых мы работаем.

Мы рассчитываем на то, что поставщики Bunge будут вести бизнес честно, этично, неизменно соблюдая все действующие законы и правила, а также наши **ключевые ценности**, политики и **Кодекс делового поведения («Кодекс Bunge»)**. Чтобы прояснить эти ожидания и способствовать принятию решений в соответствии с этическими нормами, в нашем глобальном **Кодексе делового поведения для поставщиков («Кодекс поставщика»)** приводится дополнительная информация специально для наших поставщиков, чтобы помочь им понять наши принципы. Кодекс поставщика полностью соответствует Кодексу Bunge и дополняет его. Многие темы, освещенные в Кодексе Bunge, дополнены в Кодексе поставщика ввиду их особой важности для наших отношений с поставщиками. Определение «Поставщики» относится ко всем третьим сторонам, которые предоставляют Bunge товары или услуги, включая, помимо прочего, наших прямых и косвенных поставщиков, дистрибьюторов, агентов, агентов по подбору персонала и привлечению клиентов, посредников, таможенных брокеров, портовых агентов, консультантов, подрядчиков, поставщиков профессиональных услуг, товаров и сырья, а также снабженцев. Субподрядчики Поставщиков также должны соблюдать Кодекс поставщика. Кодекс поставщика не распространяется на конечных потребителей.

Ожидается, что поставщики будут действовать в соответствии с духом и буквой принципов, изложенных в Кодексе поставщика. Настоящий Кодекс определяет минимальные ожидания в отношении приемлемого поведения. Мы настоятельно рекомендуем Поставщикам превосходить минимальные ожидания настоящего Кодекса поставщика, использовать передовой опыт и постоянно совершенствоваться во всей своей деятельности. Если местные законы налагают менее ограничительные обязательства, мы ожидаем, что Поставщики будут соблюдать настоящий Кодекс поставщика при ведении бизнеса с компанией Bunge или от ее имени, включая следующее:

Права человека и условия труда

- **УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.** Ожидается, что Поставщики будут соблюдать принципы, изложенные в **Политике Bunge по вопросам прав человека** и предусматривающие уважение прав человека в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Руководящими принципами Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий и Международным биллем о правах человека. Поставщики должны соблюдать Декларацию Международной организации труда (International Labor Organization, ILO) об основополагающих принципах и правах в сфере труда, согласно которой компании должны уважать свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров, стремиться искоренить все формы принудительного или обязательного труда, включая детский труд, и дискриминацию в сфере найма и занятости, а также способствовать созданию безопасных и здоровых условий труда.

Определения «Bunge» или «Компания» относятся к компании Bunge Global SA, дочерним компаниям, все или большая часть акций которых принадлежит компании Bunge, а также всем аффилированным компаниям и совместным предприятиям, управляемым Bunge. Определения «сотрудники», «вы», «сотрудники» и «мы» относятся к директорам, должностным лицам и сотрудникам компании Bunge, если не указано иное. Настоящий Кодекс не создает и не предполагает создания каких-либо бенефициарных прав третьих сторон.

В компании Bunge не допускаются нарушения прав человека со стороны наших Поставщиков. Поставщикам рекомендуется разработать собственные политики в области прав человека, обязующие соблюдать эти международные стандарты и подробно описывающие, как поставщики будут соблюдать эти принципы в своей деятельности и в отношениях со своими субпоставщиками.

- **ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД.** Поставщики должны запретить принудительный или обязательный труд в любой форме, в том числе кабальный, подневольный, детский труд и торговлю людьми. Bunge не потерпит использования принудительного труда, физических наказаний, угроз насилия или других форм злоупотреблений со стороны любого Поставщика сознательно или по недосмотру.
- **ДЕТСКИЙ ТРУД.** Поставщики должны запретить детский труд, а все работники на их предприятиях и в цепочке поставок должны соответствовать минимальному возрасту для приема на работу, определяемому стандартами ILO в области детского труда и всеми действующими местными законами и нормативно-правовыми актами. Bunge не потерпит использования или эксплуатации детского труда Поставщиком сознательно или по недосмотру.
- **СВОБОДА СЛОВА И ОБЪЕДИНЕНИЯ.** Поставщики должны уважать права своих сотрудников на свободу выражения мнения и на объединение в соответствии с Политикой по вопросам прав человека, в том числе право на создание организаций и вступление в них по собственному желанию для ведения коллективных переговоров, без предварительного разрешения или необоснованного вмешательства. Поставщики должны соблюдать все действующие местные законы и нормативно-правовые акты в области труда.
- **ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ.** Поставщики должны взять на себя обязательство создавать безопасные и здоровые условия труда для своих сотрудников, подрядчиков и поставщиков, а также соблюдать все действующие местные законы и нормативно-правовые акты по охране труда и технике безопасности. Поставщики, работающие на предприятиях Bunge, должны соблюдать нашу Глобальную политику по обеспечению безопасности и охраны здоровья и Политику по противодействию насилию на рабочем месте и разделять цель Bunge — создание культуры безопасности без инцидентов.
- **ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ДОМОГАТЕЛЬСТВ.** Поставщики должны стремиться поддерживать рабочую атмосферу, в основе которой лежат уважение, профессионализм, многообразие и инклюзивность и в которой нет места дискриминации, домогательствам, ответным мерам, травле и запугиванию. Поставщики должны способствовать многообразию и инклюзивности в отношении персонала. Все формы дискриминации или домогательств в отношении любого сотрудника или кандидата на работу должны быть запрещены. Решения, связанные с трудоустройством, должны приниматься без учета общепринятых защищенных характеристик, включая, помимо прочего, расу, национальность, цвет кожи, религию, пол или сексуальную ориентацию, гендер, гендерную идентичность, гендерное самовыражение, гражданство, возраст, инвалидность, статус военнослужащего или ветерана или семейное положение.
- **СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.** Поставщики должны соблюдать все действующие местные законы и нормативно-правовые акты в отношении рабочего времени и заработной платы, в том числе связанные с минимальной заработной платой, оплатой за сверхурочную работу и отпуском.
- **ВОДА И САНИТАРНЫЕ УСЛУГИ.** Поставщики должны уважать право на доступ к достаточному количеству безопасной и чистой питьевой воды, а также к надлежащим санитарным услугам и средствам гигиены на своих предприятиях, в цепочке поставок и сообществах, в которых они работают.

Окружающая среда и землепользование

- **ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.** Поставщики должны уделять пристальное внимание своему воздействию на окружающую среду и климат, как указано в нашей [Политике экологической ответственности](#).

- **ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ.** Поставщики должны способствовать развитию более устойчивой продовольственной системы, в том числе путем содействия устойчивому сельскому хозяйству, рациональному использованию водных ресурсов и снижению уровня продовольственной нестабильности в соответствии с Целями в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций.
- **ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОТНОШЕНИИ ОТКАЗА ОТ ВЫРУБКИ ЛЕСОВ, ОСУШЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТОРФЯНЫХ БОЛОТ И ЭКСПЛУАТАЦИИ (NO DEFORESTATION, NO PEAT, AND NO EXPLOITATION, NDPE).** Поставщики должны придерживаться обязательств в отношении NDPE, включая следующие:
 - Отказ от вырубki лесов,** что означает отказ от вырубki лесов при освоении земель, сохранение территорий высокой природоохранной ценности (High Conservation Value, HCV) и территорий с высоким содержанием углерода (High Carbon Stock, HCS), соблюдение запрета на выжигание леса и сокращение уровня выбросов парниковых газов.
 - Отказ от осушения и использования торфяных болот,** что означает запрет на новую застройку на территории торфяных болот и поощрение использования передового опыта по управлению существующими плантациями, а также восстановление торфяных болот по мере возможности.
 - Отказ от эксплуатации,** что означает отказ от эксплуатации рабочих, детей, местных сообществ или мелких производителей при производстве пальмового масла.
- **ОТСЛЕЖИВАНИЕ И ПРОЗРАЧНОСТЬ.** Поставщики должны предоставлять Bunge информацию и данные для содействия отслеживанию по запросу и в соответствии с действующим законодательством.
- **ПРАВА НА ЗЕМЛЮ.** Поставщики должны принять меры по защите землепользования, мелких землевладельцев, коренных народов и биоразнообразия, как описано в нашей [Политике землепользования и биоразнообразия](#) и в соответствии с требованиями Декларации ООН о правах коренных народов.
- **ПОСТАВЩИКИ ТОВАРОВ.** Поставщики в производственно-сбытовой цепочке пальмового масла Bunge должны соблюдать Политику компании Bunge касательно закупки экологически безопасного пальмового масла. Поставщики зерновых и масличных культур в Южной Америке должны соблюдать обязательство Bunge в отношении экологической безопасности производственно-сбытовых цепочек зерновых и масличных культур.

Этика/соответствие установленным требованиям

- **ТОРГОВЛЯ, САНКЦИИ И ЭКСПОРТНЫЙ КОНТРОЛЬ.** Поставщики должны соблюдать все действующие ограничения во всех регионах, где они осуществляют свою деятельность, включая законы и нормативно-правовые акты, касающиеся торговых и экономических санкций, противодействия легализации незаконных доходов, таможенные законы, правила экспортного контроля и другие законы и нормативно-правовые акты, касающиеся экспорта, реэкспорта и импорта, а также (если применимо) законы и нормативно-правовые акты о противодействии бойкотам.
- **ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО, КОРРУПЦИЯ, ВЫМОГАТЕЛЬСТВО.** Поставщики должны соблюдать все законы о противодействии взяточничеству, коррупции и откатам в регионах, где они осуществляют свою деятельность. Взятничество включает в себя подкуп государственного служащего и коммерческий подкуп одного из наших сотрудников или третьей стороны, которая действует от имени Bunge. Bunge ищет Поставщиков, которые стремятся действовать в соответствии с нашим [Кодексом Bunge](#), Политикой противодействия коррупции и Политикой управления рисками, связанными с третьими сторонами. Bunge отказывается вести дела с Поставщиками, которые не соответствуют нашим высоким стандартам или отступают от ценностей, которые мы стремимся формировать.
- **КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ.** Поставщикам следует избегать конфликтов интересов и сообщать Bunge, имеются ли у них какие-либо отношения с Bunge (финансовые или иные), которые могут представлять собой конфликт интересов.

- **КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ДАННЫХ.** Поставщики должны обращаться с конфиденциальной информацией о компании Bunge, включая ее интеллектуальную собственность, коммерческие тайны и финансовую информацию, а также персональные данные сотрудников, деловых партнеров и потребителей Bunge, в соответствии с действующим законодательством и договорными обязательствами.
- **КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ, ТОВАРОВ И УСЛУГ.** Ожидается, что Поставщики будут предоставлять безопасные и высококачественные продукты и услуги. Поставщики должны соблюдать действующее законодательство в области безопасности продукции и охраны здоровья.
- **СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ.** Поставщики, которые нанимают или используют частные или государственные службы безопасности для охраны, должны обеспечить соответствующее инструктирование и надзор в соответствии с Добровольными принципами безопасности и прав человека.

Управление

- **МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ.** Поставщики должны вести бухгалтерскую и финансовую отчетность, точно и объективно отражающую все операции. Поставщики должны соблюдать все требования относительно страны происхождения товаров и услуг и стратегий отслеживания цепочки поставок.
- **АУДИТЫ И ОЦЕНКИ.** Bunge оставляет за собой право затребовать аудит для проверки соответствия вышеуказанным ожиданиям. Bunge ожидает, что наши Поставщики будут выполнять разумные запросы о предоставлении информации, сертификатов и/или доступа для аудита.
- **СООБЩЕНИЕ О ПРОБЛЕМАХ/ЖАЛОБАХ.** Если вы заметили или подозреваете какое-либо поведение или деловую практику, которые, по вашему мнению, могут нарушать наш Кодекс поставщика, обратитесь напрямую в компанию Bunge. Вы можете сообщить о проблеме или получить помощь, обратившись на **Горячую линию Bunge**. Горячая линия — это безопасный канал связи, который контролируется нашим международным отделом по вопросам этики и нормативно-правового соответствия. Ее сотрудники говорят на нескольких языках, и она работает круглосуточно, без выходных. Также вы можете связаться с отделом управления персоналом, юридическим отделом и международным отделом по вопросам этики и нормативно-правового соответствия Bunge по электронной почте (**BGE.Bunge.Ethics.Compliance@bunge.com**). Мы реагируем на все сообщения оперативно, объективно и с соблюдением конфиденциальности в максимально возможной степени.
- **СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ.** Компания Bunge ожидает, что ее Поставщики будут соблюдать дух Кодекса поставщика. Если у Bunge есть обоснованные опасения по поводу соблюдения Поставщиком одного или нескольких положений Кодекса поставщика, Bunge может обратиться к Поставщику, чтобы определить, что можно улучшить. Если Поставщики не будут сотрудничать с Bunge в рамках этой процедуры или не смогут устранить несоблюдение Кодекса в разумные или согласованные сроки, мы оставляем за собой право прекратить наше сотрудничество.

Любая политика Bunge, упомянутая в настоящем Кодексе поставщика и недоступная для ознакомления, может быть предоставлена по запросу.