



Bunge — Política de Direitos Humanos

O respeito aos direitos humanos é fundamental para a Bunge, e guiado pela convicção de que temos um impacto positivo na vida, nos meios de subsistência e nos direitos das pessoas e comunidades impactadas pelas nossas operações. Estamos comprometidos em tratar as pessoas com dignidade e respeito na Bunge e em toda nossa cadeia de suprimentos. Promovemos o crescimento de um sistema alimentar mais sustentável, inclusive por meio do fomento à agricultura sustentável, gestão da água e redução da insegurança alimentar, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ONU). Também é nosso compromisso manter um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos os nossos colaboradores e prestadores de serviços e nos empenhamos para identificar casos de abusos de direitos humanos, incluindo aqueles que possam ocorrer em nossa cadeia de valor.

Nosso compromisso de agir de forma segura, ética e sustentável está incorporado em nossos [Valores](#) e em nosso [Código de Conduta](#). Ao reconhecermos que nossas operações podem estar relacionadas a possíveis impactos negativos nos direitos humanos, buscamos identificar, prevenir e mitigar possíveis efeitos adversos por meio dos princípios e ações delineados a seguir. Estamos conscientes de que a obrigação principal de prevenir impactos negativos nos direitos humanos é de responsabilidade dos governos. No entanto, como uma empresa global, estamos comprometidos em respeitar os direitos humanos em conformidade com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas, as Diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Empresas Multinacionais, a Carta Internacional dos Direitos Humanos e a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. O Comitê de Responsabilidade Corporativa e Sustentabilidade do Conselho de Administração da Bunge supervisiona e contribui para a gestão da governança, das políticas e estratégias, bem como dos programas da empresa relacionados aos Direitos Humanos. A implementação desta Política é liderada pela nossa Diretora Global de Direitos Humanos.

Esta Política se aplica a todos os nossos colaboradores, executivos, diretores e prestadores de serviços. Também esperamos que nossos fornecedores e parceiros de negócios defendam os princípios estabelecidos nesta Política.

Nossos Princípios

Somos norteados por alguns princípios essenciais:

- Nós não toleramos abusos de direitos humanos cometidos por nossos colaboradores, fornecedores ou terceiros agindo em nosso nome.
- Nós proibimos qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório incluindo trabalho servil, trabalho por dívida e trabalho infantil.



- Nós estamos comprometidos em manter um ambiente de trabalho livre de discriminação, assédio e retaliação, e em apoiar uma equipe de trabalho diversa e inclusiva.
- Nós respeitamos a liberdade de expressão e o direito de associação de nossos colaboradores e prestadores de serviços, incluindo o direito de se filiar a organizações sindicais de sua própria escolha, sem a necessidade de nossa autorização prévia ou interferência.
- Nós respeitamos os direitos, a cultura e as tradições de todas as partes interessadas nos locais onde operamos, incluindo povos indígenas e comunidades ligadas à terra, bem como seus interesses em relação ao território, às águas e ao meio ambiente.
- Nós não toleramos ameaças, intimidação ou ataques contra defensores dos direitos humanos e estamos cientes de que determinados grupos, incluindo mulheres e crianças, podem estar particularmente mais vulneráveis aos impactos negativos nos direitos humanos nos locais onde operamos.
- Nós nos esforçamos para construir relacionamentos fortes, produtivos e colaborativos com os nossos funcionários.
- Nós estamos comprometidos em estabelecer condições de trabalho seguras e saudáveis para todos os nossos colaboradores, prestadores de serviços e fornecedores.

Nossas Ações

Para implementar nossos princípios e compromissos, nós vamos:

- Desenvolver e implementar políticas, procedimentos, treinamentos e estruturas internas de apoio para incorporar esta Política em toda a nossa empresa e para todas as pessoas e entidades para as quais ela se aplica.
- Operar segundo os padrões mais altos de ética e integridade em conformidade com o nosso [Código de Conduta](#).
- Tomar medidas para respeitar o uso da terra, pequenos proprietários, povos indígenas e a biodiversidade, conforme explicado em nossa [Política de Biodiversidade e Uso da Terra](#).
- Oferecer um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores e prestadores de serviços, conforme estabelecido em nossa [Política Global de Saúde e Segurança](#).
- Adotar políticas e práticas para proteger a privacidade das informações pessoais dos colaboradores, prestadores de serviços e terceiros, tratadas em nossas operações de negócios.



- Promover iniciativas de construção de comunidades e de aumento da conscientização, além de programas de capacitação e desenvolvimento, que apoiam a missão da empresa para um ambiente de trabalho diverso e inclusivo.
- Cumprir todas as leis e regulamentos trabalhistas aplicáveis, operar com respeito à Carta Internacional dos Direitos Humanos e à Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e esperar que nossos fornecedores e prestadores de serviços ajam da mesma forma.
- Conduzir devida diligência de operações, fornecedores e prestadores de serviços relevantes e solicitar relatórios periódicos, certificações e/ou treinamentos, conforme apropriado, e de forma consistente com esta Política.
- Não utilizar trabalho forçado de nenhuma forma, incluindo trabalho análogo à escravidão e servidão.
- Contratar somente colaboradores que atendam aos requisitos locais de idade mínima e os padrões da OIT sobre trabalho infantil.
- Estar atento aos nossos impactos ambientais e climáticos, conforme estabelecido em nossa [Política Ambiental](#).
- Engajar de forma significativa com as comunidades locais e outras partes interessadas impactadas por nossas operações, buscando criar e manter relacionamentos transparentes baseados em respeito e confiança mútuos.
- Manter um mecanismo de denúncia por meio do qual preocupações sobre nossas operações ou fornecedores possam ser levantadas por qualquer colaborador, fornecedor ou parte interessada.
- Agir quando identificarmos violações desta Política por parte de colaboradores ou terceiros que atuam em nosso nome, incluindo cooperar em medidas de remediação, quando apropriado.
- Comunicar esta Política aos nossos colaboradores, prestadores de serviços e fornecedores e disponibilizá-la ao público.
- Informar nosso desempenho em relação aos nossos objetivos e metas de direitos humanos, inclusive em nossa página de [Responsabilidade e Governança](#).