

## **Política Global de Trabalho & Direitos Humanos**

A política global de trabalho da Bunge se compromete a manter um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos os nossos funcionários e terceiros. Esses valores estão estabelecidos em nosso Código de Conduta, que se aplica a todos os colaboradores da Bunge, bem como aos de nossos terceiros e demais fornecedores. Além de nossas próprias unidades, nos esforçamos para erradicar todos os casos de abusos aos direitos humanos de nossas cadeias de valor, mantendo rígidos padrões de conformidade, desde políticas reconhecidas local e internacionalmente, até projetos e atividades que identificam e eliminam casos de abusos. Nossas operações, funcionários e terceiros devem cumprir todas as leis, regras e regulamentos locais aplicáveis, bem como o Código de Conduta de nossa empresa.

### **Eliminando todas as formas de trabalho forçado e infantil**

De forma alguma utilizaremos trabalho forçado. Isso inclui trabalho em regime de prisão, servidão e escravidão por dívida. Além disso, apenas contrataremos funcionários que atendam às exigências locais relativas à idade mínima de trabalho, e sob nenhuma circunstância contrataremos trabalhadores com menos de 14 anos de idade. Isso se aplica para nossas próprias operações e as operações das partes interessadas da nossa cadeia de valor. Programas de aprendizes e similares devem cumprir todas as leis e regulamentos locais aplicáveis.

### **Assédio, discriminação e abuso**

No ambiente de trabalho da Bunge, as pessoas são tratadas com dignidade e respeito. Não toleraremos nenhuma forma de assédio ou abuso. Os funcionários recebem treinamento anual relacionado à identificação e prevenção de todas as formas de assédio e abuso. As relações de emprego na Bunge se pautarão em qualificações e habilidades relativas à função desempenhada. Empregamos nossa equipe com base em critérios rígidos que estão em conformidade com as regulamentações nacionais sobre contratação e gestão e, quando viável, buscamos promover equipes de trabalho diversificadas e multiculturais que sejam representativas em nossa operação global.

### **Segurança e Saúde**

Manteremos um ambiente de trabalho seguro e saudável que cumpra todas as leis e regulamentos locais aplicáveis. Nossos funcionários deverão cumprir as políticas de segurança globais da Bunge. Mais informações sobre a política de Segurança e Saúde da Bunge podem ser encontradas aqui.

### **Liberdade sindical e de negociação coletiva**

Respeitaremos esses direitos e nos esforçaremos para construir relacionamentos fortes, produtivos e colaborativos com nossos funcionários.

### **Salários, benefícios e horários de trabalho**

Cumpriremos todas as exigências relativas a salários e remuneração definidas nas leis e regulamentos locais aplicáveis com relação a trabalho regular, horas extras, carga horária máxima e demais elementos de remuneração e benefícios de funcionários. De forma regular, os funcionários terão direito a pelo menos um dia de folga para cada período de sete dias, a não ser conforme de outro modo exigido para cumprir necessidades urgentes do negócio.

### **Meio ambiente**

Nossas políticas e compromissos relacionados ao não desmatamento, biodiversidade, meio ambiente e outras abordagens relacionadas estão incluídos em nossa estratégia, operações e investimentos. A conformidade com todas as leis, regras e regulamentos ambientais aplicáveis é um padrão mínimo pelo qual responsabilizamos nossos funcionários e terceiros.

### **Relações com fornecedores**

Exigimos que as operações de nossos fornecedores e as de seus subcontratados e fornecedores cumpram a Política Global de Trabalho da Bunge, assim como nosso Código de Conduta. Além disso, qualquer acomodação que eles, seus fornecedores ou subcontratados forneçam aos seus funcionários deverá ser segura e saudável.

### **Diversidade, treinamento e inclusão**

Estamos comprometidos em apoiar nossa força de trabalho diversificada e em aumentar a diversidade em nossas operações. Nós nos esforçamos para lançar uma rede ampla para que nossa força de trabalho global reflita nossa vasta base de clientes e para que uma diversidade de pensamentos seja representada em nossas operações. Também revisamos as políticas e práticas para garantir que nenhuma prejudique inadvertidamente a diversidade. Nossos escritórios contam com grupos desenvolvidos por funcionários a fim de promover a construção de comunidades e criar iniciativas de conscientização que apoiem a missão da empresa por um local de trabalho diversificado e inclusivo. E todos os colaboradores participam de programas de treinamento e desenvolvimento tanto para aprendizagem profissional quanto para sensibilização multicultural.

### **Direitos humanos**

A política global de trabalho da Bunge se aplica aos nossos funcionários e aos funcionários de nossos fornecedores. De qualquer forma, mantemos políticas rígidas de manutenção e promoção da dignidade e dos direitos básicos das pessoas e comunidades em nossas cadeias de valor.

Também apoiamos projetos que promovam os direitos humanos e o bem-estar socioeconômico das pessoas nas comunidades onde operamos. Isso é particularmente relevante em certas cadeias de valor nas quais os direitos humanos são mais sensíveis e estão sob maior risco, como o setor do óleo de palma. Por exemplo, a Política de Fornecimento Sustentável de Óleo de Palma da Bunge requer avaliações frequentes de direitos humanos e inclui uma abordagem abrangente de não exploração. Bloqueamos qualquer fornecedor que tenha sido acusado com credibilidade de violações dos direitos humanos e trabalhamos com associações do setor para expandir essa abordagem em todo o setor. Isso também é aplicável em outras regiões, como a América do Sul.